

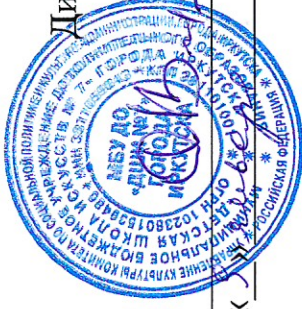
СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового  
Коллектива ДШИ №7  
г. Иркутск

*Л. О. Полякова*  
«9» *января* 20*23* г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ДШИ №7  
г. Иркутска

*И. В. Овечкин*  
«*10*» *января* 20*23* г.



План мероприятий по предупреждению коррупции в МБУ ДО ДШИ №7 города Иркутска на 2023-2025 год

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Отметка о выполнении	Ответственные исполнители
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2023-2025 годов		Овечкин И. В.
2	Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждение коррупции в учреждении, подведомственной исполнительному органу государственной власти Иркутской области: - антикоррупционная политика учреждения; - положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и регулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения	До 30 ноября 2023 года	Выполнено	Горковенко Ю. Г.

	<p>Деклараций и урегулирования конфликтов интересов, а также меры ответственности;</p> <p>-кодекс этики и служебного поведения работников учреждения;</p> <p>-правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.д.;</p> <p>-порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контактами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;</p> <p>-порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений.</p>			
3	<p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при</p>	По мере необходимости	Выполнено	Горковенко Ю. Г.

	необходимости				
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	Постоянно			Горковенко Ю. Г.
5	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии - внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2023 года	Выполнено		Ходырева А. В.
6	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов		Выполнено		Овечкин И. В.
7	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2023-2025 годов			Ходырева А. В.
8	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Выполняется		Горковенко Ю. Г.
9	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты	До 31 июля 2023 года			Ершова О. Б.

	учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь»				
10	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно			Горковенко Ю. Г.
11	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости			Булдаков А. П.
12	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2023-2025 годов			Булдаков А. П.
13	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	До сентября 2023 года			Булдаков А. П.
14	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2023-2025 годов			Горковенко Ю. Г.
15	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Выполняется		Горковенко Ю. Г.
16	Предоставление в Управление культуры администрации г. Иркутска доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря			Горковенко Ю. Г.
17	Включение по результатам оценки	Постоянно			Булдаков А. П.

	<p>коррупционных рисков в карту коррупционных рисков должностей организации, осуществляющих закупки, субсидирование и иные меры поддержки, реализацию соответствующих проектов (программ), согласование проектов документов и контрольные мероприятия в рамках вышеуказанной деятельности</p>				
18	<p>Установление обязанности отдельных работников по представлению сведений о родственниках, свойственниках (далее - сведения) и деклараций о возможной личной заинтересованности (далее - декларация) и их систематической актуализации</p>	По мере необходимости			Булдаков А. П.
19	<p>Проведение анализа сведений и деклараций в целях выявления личной заинтересованности</p>	По мере необходимости			Булдаков А. П.